



Programme de formation

Piloter une démarche qualité de vie et conditions de travail dans une association sociale ou médico-sociale

Public concerné

Prérequis

Cette formation s'adresse aux Cadres intermédiaires en position de management d'équipe, IRP, délégués syndicaux, idéalement en binôme

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs

Contexte :

Dans une période empreinte de nombreux changements règlementaires, tarifaires et sociétaux, les associations et établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux font face à la nécessité de se réinterroger sur la façon de mobiliser leurs Ressources Humaines. Promouvoir l'engagement de chacun au service de la qualité de l'accompagnement des personnes constitue un défi essentiel qu'ils doivent relever afin de réguler des tensions et injonctions qui pourraient apparaître comme contradictoires.

Cette formation permet aux participants d'appréhender le concept, les définitions et les outils de la démarche QVT et ainsi d'aborder les changements en s'appuyant sur le travail réel et ses axes d'amélioration.

Objectifs :

Comprendre la démarche QVT et ses étapes

Découvrir, mettre en pratique et s'appropriier les outils QVT

Savoir pérenniser une démarche QVT

Cultiver l'échange et l'entraide entre les participants

Articuler dialogue social et dialogue professionnel

Programme

Jour 1 : Origines, enjeux et objectifs de la démarche QVT

Etape 1 : Le cadrage de la démarche

- Articuler enjeux associatifs et enjeux sociaux
- Mettre en place un COPIL QVT



Programme de formation

Piloter une démarche qualité de vie et conditions de travail dans une association sociale ou médico-sociale

Etape 2 : Poser un diagnostic QVT

- Principes et objectifs
- Outils
- Identifier axes d'amélioration /d'innovation

Jour 2 : Expérimenter et pérenniser la démarche QVT

Débriefing du Jour 1

Etape 3 : L'Expérimentation QVT : Principes, objectifs, outils

- Les espaces de discussion
- Le journal de bord et le plan d'action QVT

Etape 4 : Pérenniser la démarche QVT

- L'évaluation embarquée et ses indicateurs
- QVT et management

Durée, effectifs

14 heures.

15 stagiaires (capacité maximum).

Intervenant(s)

Laëtitia COURTIN, conseillère technique à l'URIOPSS Occitanie

Présentation des intervenants accessible via notre site : <https://www.uriopss-hdf.fr/formation>

Moyens pédagogiques et techniques

Alternance d'apports théoriques et pratiques. Ateliers, mise à disposition d'outils.

Mise en perspective avec les particularités de l'action associative et de l'environnement des ESSMS.

Echanges avec et entre les participants.

Support remis aux participants

Modalités d'évaluation des acquis



Programme de formation

Piloter une démarche qualité de vie et conditions de travail dans une association sociale ou médico-sociale

Evaluation des acquis en cours de formation

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Si la formation se déroule à distance : ordinateur avec connexion internet, caméra et micro

Délais moyens pour accéder à la formation

Les formations en Inter font l'objet d'une programmation accessible [via le catalogue en ligne](#).

Les formations en Intra sont programmées en tenant compte des disponibilités des apprenants et des intervenants.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Les stagiaires en situation de handicap sont invités à préciser leur besoin via le bulletin d'inscription et/ou à nous contacter en amont de la formation afin d'échanger sur les éventuelles adaptations nécessaires.

Les locaux de l'Uriopss, à Boves et à Lille, sont accessibles pour les personnes à mobilité réduite.

Le cas échéant, l'Uriopss s'appuie sur un réseau de partenaires pour répondre aux besoins exprimés, ou orienter si besoin vers les dispositifs ou acteurs spécialisés.

Référente Handicap pour l'organisme de formation de l'Uriopss Hauts-de-France :

Martine BABELA : m.babela@uriopss-hdf.fr

(Registre public d'accessibilité téléchargeable depuis le site Internet)

