



## **Programme de formation**

### **Bientraitance et éthique dans les ESMS - Sensibilisation aux enjeux de la démarche Qualité et de la démarche Ethique**

#### **Public concerné**

#### **Prérequis**

Cette formation s'adresse à tout bénévole/professionnel des ESMS, tous métiers et fonctions confondus (professionnels soignants, éducatifs, paramédicaux, administratifs et de l'intendance, de direction)

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

#### **Objectifs**

Appréhender les notions de la Bientraitance et de la prévention de la maltraitance / appréhender la réglementation cadrant la démarche Bientraitance dans les ESMS

Appréhender le champ conceptuel de l'Éthique et le cadre légal bordant la réflexion éthique dans les ESMS

Développer une réflexion portant sur les valeurs engagées dans les pratiques du soin et de l'accompagnement social et médico-social

Identifier les situations se référant à la bientraitance et/ou à un questionnement éthique

Etre en mesure de participer à une réflexion sur un questionnement éthique qui se pose dans l'organisation/l'institution

#### **Programme**

Comprendre ce que recouvrent les notions de la bientraitance et de l'éthique :

Les fondamentaux (demi-journée n°1)

- Sur le plan sémantique et théorique : les différences et rapprochements entre « bientraitance /maltraitance », « déontologie », « droit », « morale » et « éthique ».

- En termes de Bientraitance et d'Éthique, que disent le droit et la réglementation ? (Des lois de bioéthique aux procédures d'accréditation/certification ANESM/HAS)

- Les fondements de l'éthique : les valeurs et les vertus, les normes et les principes dans le travail social et médico-social

Bientraitance et Éthique : en pratique (demi-journée n°2)

- Les outils et ressources en termes de Bientraitance (RBPP, CQB, FEI ou ce qui définit « l'évènement indésirable »)

- Qu'est-ce qu'un outil et une ressource éthiques ? (Le comité éthique, le café éthique, éthique à chaud etc.)

- Bientraitance et Éthique dans les pratiques du travail social et médico-social : quels sont les sujets émergents ou sous-



## **Programme de formation**

### **Bientraitance et éthique dans les ESMS - Sensibilisation aux enjeux de la démarche Qualité et de la démarche Ethique**

tendus ?

- Qu'est-ce qu'une démarche éthique ? Une approche qualité ?
- Une méthodologie de traitement d'un point de tension éthique : quelques préalables

### **Durée, effectifs**

7 heures.

12 stagiaires (capacité maximum).

### **Intervenant(s)**

Christine NIEUWJAER, Responsable Secteur Autonomie PA et Domicile à l'URIOPSS Hauts-de-France

Présentation des intervenants accessible via notre site : <https://www.uriopss-hdf.fr/formation>

### **Moyens pédagogiques et techniques**

La formation combine des apports philosophiques, historiques et juridiques. Par le biais de l'étude de situation et des échanges collectifs, elle propose aussi des apports méthodologiques en termes de traitement d'une situation « bientraitance » ou d'un point de tension éthique.

Les supports utilisés : études de cas, supports visuels et télévisuels, PPT.

Ressources pédagogiques mises à disposition des participants

### **Modalités d'évaluation des acquis**

Évaluation des acquis en cours de formation

### **Matériel nécessaire pour suivre la formation**

Aucun matériel particulier n'est nécessaire pour suivre cette formation



## **Programme de formation** **Bientraitance et éthique dans les ESMS - Sensibilisation aux enjeux de la démarche Qualité et de la démarche Ethique**

### **Délais moyens pour accéder à la formation**

Les formations en Inter font l'objet d'une programmation accessible [via le catalogue en ligne](#).

Les formations en Intra sont programmées en tenant compte des disponibilités des apprenants et des intervenants.

### **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Les stagiaires en situation de handicap sont invités à préciser leur besoin via le bulletin d'inscription et/ou à nous contacter en amont de la formation afin d'échanger sur les éventuelles adaptations nécessaires.

Les locaux de l'Uriopss, à Boves et à Lille, sont accessibles pour les personnes à mobilité réduite.

Le cas échéant, l'Uriopss s'appuie sur un réseau de partenaires pour répondre aux besoins exprimés, ou orienter si besoin vers les dispositifs ou acteurs spécialisés.



**Référente Handicap** pour l'organisme de formation de l'Uriopss Hauts-de-France :

Martine BABELA : [m.babela@uriopss-hdf.fr](mailto:m.babela@uriopss-hdf.fr)

(Registre public d'accessibilité téléchargeable depuis le site Internet)